



建立高階團隊

~ 在高階團隊中建立協作及共同願景 ~

- 專為以信任、合作和共同目標為公司成功關鍵的 CEO (或 MD) 的頂級團隊而設計
- 使用 MBTI® 的第二步報告，以確定如何把每一位團隊成員及 CEO 連結起來
- 隨後的“深化高階領導”課程 — 給每位高階團隊成員教練任務

這個 2 天的課程能夠提升行政團隊成員之間的信任水平和透明度，對未來建立起共同的願景。團隊成員透過對於他們的優勢和潛在的缺點進行描述，及瞭解首席執行長的領導風格，並學習如何與他共事的成功之道。同時，也為高度合作的團隊創建團隊文化，使其成員專注於實現共同的企業目標。

本課程中涉及的關鍵領導技巧和能力包括

- 欣賞及理解自己對團隊帶來的增益及減損
- 重視及欣賞其他團隊成員
- 成員之間的信任及透明度
- 了解 CEO 的風格及期望
- 協作及互相支持
- 致力於共同的商業目標

核心領導力課程

新晉管理者	領導高績效團隊	策略領導力	建立高階團隊	深化高階領導
-------	---------	-------	---------------	--------

在過去的 20 多年，諾華仕企業管理顧問有限公司 (MDS) 為大中華區在提高領導力效能和銷售專業的領域，取得顯著的成績。我們使用最優良的評估工具來設計一系列傑出的領導力核心方案，以解決在各級組織中的領導者的需求。

有關 **建立高階團隊** 或其他課程或評估工具的更多訊息，請聯系：

香港 (852) 2817 6807 北京 (86 10) 8441 7710 上海 (86 21) 3251 7205 台北 (886 2) 7730 3378 新加坡 (65) 8336 5704

Email: mds@mdshongkong.com Website: www.mdshongkong.com or www.mdsbeijing.com

建立高階團隊

行政團隊在參加該課程前，每個團隊成員應完成 MBTI® 第二步的問卷，並獲得對問卷報告的回饋。
這可以以一項半天的團隊活動完成，或以與培訓師進行個人的問卷報告的回饋。

第 1 天 —

尊重別人 — 建立緊密的關係

- 了解性格差異
- 了解領導的風格
- 團隊合作精神
- 團隊間互相配合
- “五大障礙”及建立互信
- 領導的個人發展計劃

第 2 天 —

達到合作效果

- VUCA 時代下的公司文化
- 探索團隊和工作場所的文化
- 團隊的優勢和劣勢
- 團隊如何影響公司業績
- 建立員工歸屬感
- 制定一個團隊行動計劃

混合式學習

混合式學習確保培訓課程為您在工作上帶來新的心態及行為 — 確保物超所值

課前準備

- 課前問卷 (PCQ)
- 心理測評工具: MBTI®
- 管理文章選讀

課後學習圈

“學習圈”是由工作坊中的“團隊成員”(4 至 5 人)所組成。“學習圈”需時 1.5 小時 (1 天會舉辦 4 個“學習圈”)，透過高效的課程回顧來確保：

- 每位參加者都要完成課後“工作任務”
- 參加者對課程的內容有更深刻的理解
- 新的心態及行為能融入參加者的工作中
- 參加者能夠從個人發展計劃中更進一步

MDS 是領導力發展、高階教練、銷售效率和評估工具的專家。
我們的獨特團隊組合，包括領導力培訓師、高階教練和課程設計師，能真正提升你的業務表現。

